



ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

H O T E L E M P L O Y E E S P R O V I D E N T F U N D

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

1. ΙΔΡΥΣΗ

- α. Ιδρύεται Ταμείο Προνοίας του Τακτικού προσωπικού που απασχολείται στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία, με την επωνυμία «Ταμείο Προνοίας Υπαλλήλων Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας».
- β. Η έδρα του Ταμείου Προνοίας θα βρίσκεται στο Εμπορικό Κέντρο Ξένιος, στη Λεωφόρο Μακαρίου Γ', Λευκωσία.
- γ. Το Ταμείο Προνοίας αποτελεί νομικό πρόσωπο που δικαιούται με βάση τις πρόνοιες του παρόντος Καταστατικού να κατέχει κινητή περιουσία, να καθίσταται ο εγγεγραμμένος ιδιοκτήτης ακίνητης περιουσίας, να προβαίνει σε δικαιοπραξία ν' αναλαμβάνει και προάγει νομική και δικαστική διαδικασία, να ενάγει και ενάγεται στο δικαστήριο για κάθε μια ή οποιαδήποτε τέτοια ενέργεια, να ενεργεί από κοινού μέσω του Προέδρου, του Γραμματέα και δύο άλλων μελών της Διαχειριστικής Επιτροπής του Ταμείου.
- δ. Η ίδρυση, λειτουργία και διαχείριση του Ταμείου Προνοίας όπως και όλα τα συναφή θέματα, ρυθμίζονται από τις πρόνοιες του παρόντος Καταστατικού. Νοείται ότι στις περιπτώσεις που δεν υπάρχει στο παρόν Καταστατικό πρόνοια η οποία να ρυθμίζει οποιοδήποτε θέμα που αφορά το Ταμείο Προνοίας, ή και σε περίπτωση

σύγκρουσης ή ασυμβατότητας οποιασδήποτε πρόνοιας του παρόντος Καταστατικού με την ισχύουσα νομοθεσία, οι διατάξεις της νομοθεσίας υπερισχύουν.

2. ΣΚΟΠΟΙ

Να παρέχει απολαβές με την αφυπηρέτηση, για μόνιμη ανικανότητα για εργασία, τερματισμό απασχόλησης, σε περίπτωση διάλυσης του Ταμείου ή σε περίπτωση θανάτου του Μέλους στους δικαιούχους του ή άλλα βοηθήματα στα μέλη του Ταμείου ή τις οικογένειες τους, σύμφωνα με τους παρόντες κανονισμούς. Για υλοποίηση των σκοπών αυτών, το Ταμείο θα δέχεται εισφορές, δωρεές, συνδρομές, κληροδοτήματα και ήπιες καταθέσεις και θα διεξάγει οικονομικές ή ήπιες πράξεις.

3. ΜΕΛΗ

- α. Μέλη του Ταμείου θα εγγράφονται όλοι οι μνηνίοι ή εβδομαδιαίοι μισθωτοί υπάλληλοι είτε εργοδοτούνται με συμβόλαιο είτε διαφορετικά, τεχνίτες και εργάτες ανεξάρτητα από φύλο ή θρήσκευμα όσοι δηλαδή εργάζονται στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία και έχουν συμπληρώσει το 16ο έτος της ηλικίας τους και έχουν συνεχή δμνην τουλάχιστο υπηρεσία στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία ή υπηρεσία σε δύο τουλάχιστο εποχιακές περιόδους, προκειμένου για ξενοδοχεία που λειτουργούν εποχιακά μόνο, όπως επίσης και το έμμισθο προσωπικό του Ταμείου Πρόνοιας Υπαλλήλων της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας και του Παγκύπριου Συνδέσμου Ξενοδόχων.

Νοείται πως προκειμένου για αλληλοδαπούς εργαζόμενους στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία, αυτοί θα εγγράφονται ως μέλη του Ταμείου, όταν εργοδοτούνται με βάση συμβόλαιο εργοδότησης ή διαφορετικά, για περίοδο όχι μικρότερη από τα τρία συνεχή χρόνια και μετά από παρέλευση έξι (6) μηνών συνεχούς υπηρεσίας.

- β. Τα παιδιά του ξενοδόχου που μισθοδοτούνται απ'αυτόν και δεν είναι μέτοχοι στην επιχείρηση, καθώς και οι μισθωτοί διευθυντές θα μπορούν να αποτελούν μέλη του Ταμείου.
- γ. Κανένα μέλος δεν δικαιούται να παραιτηθεί από το Ταμείο, εφόσον εργάζεται στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία.
- δ. Ένα μέλος του Ταμείου παύει ν' αποτελεί μέλος τούτου, από την ημέρα που θα αποχωρήσει ή θα απολυθεί από την υπηρεσία του στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία.

Νοείται ότι ένα μέλος του Ταμείου που απολύεται από την υπηρεσία για λόγους οικονομίας, έλλειψης εργασίας ή κατάργησης θέσης, γίνεται αυτόματα μέλος του Ταμείου, εάν επαναπροσληφθεί στην υπηρεσία της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας σε περίοδο μικρότερη των (6) μηνών από την ημέρα της απόλυσης του.

4. ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

- α. Ποσοστό κράτησης από το μηνιαίο ή εβδομαδιαίο βασικό μισθό και τιμαριθμικό επίδομα κάθε ενός από τα μέλη του

Ταμείου, όπως θα καθορίζεται από τις εκάστοτε συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

- β. Τακτική μηνιαία εισφορά από μέρους των εργοδοτών κατά ποσοστό του βασικού μισθού και τιμαριθμικού επιδόματος κάθε υπαλλήλου, όπως θα καθορίζεται από τις εκάστοτε συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
- γ. Άλλες εισφορές ή προικοδοτήσεις τις οποίες οικειοθελώς ήθελαν εγκρίνει οι εργοδότες για ενίσχυση του Ταμείου, τυχόν δωρεές και κληροδοτήματα τρίτων και τα υπόλοιπα από τους λογαριασμούς μελών που αποχωρούν, όπως προβλέπεται από τους παρόντες κανονισμούς.
- δ. Τα εισοδήματα του κεφαλαίου του Ταμείου τούτου. Νοείται ότι όλα τα εισπραττόμενα ποσά θα κατατίθενται στην Τράπεζα ή Τράπεζες ή Συνεργατικά Ιδρύματα που τυγχάνουν της έγκρισης της Διαχειριστικής Επιτροπής.

5. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

- α. Το Ταμείο διοικείται από Διαχειριστική Επιτροπή που αποτελείται από δεκατρία πρόσωπα. Απ' αυτά ο Πρόεδρος ή ο αντικαταστάτης του σε περίπτωση απουσίας του Προέδρου θα διορίζεται από τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Ξενοδόχων και ο οποίος θα προεδρεύει των Γενικών Συνελεύσεων των αντιπροσώπων των μελών του Ταμείου Προνοίας. Από τα υπόλοιπα δώδεκα μέλη της Επιτροπής

τα έξι θα διορίζονται από τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Ξενοδόχων, τα τέσσερα απ' αυτά θα προέρχονται από τους εργοδότες μέλη του Συνδέσμου και δύο από τους υπαλλήλους μέλη του ταμείου που διορίζονται με βάση την πρόνοια 3(α) των παρόντων Κανονισμών. Τα υπόλοιπα έξι μέλη θα προέρχονται από την εργατική πλευρά, τέσσερα από τα οποία θα πρέπει να είναι μέλη του Ταμείου Προνοίας και θα εκλέγονται από τα μέλη στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Αντιπροσώπων του Ταμείου και τα άλλα δύο θα είναι αξιωματούχοι από τις Συντεχνίες ΠΕΟ και ΣΕΚ αντίστοιχα που θα διορίζονται από αυτές.

- β. Τα μέλη της Διαχειριστικής Επιτροπής εκλέγουν μεταξύ τους το Γραμματέα του Ταμείου.
- γ. Η Διαχειριστική Επιτροπή θα διορίζει, αν κρίνει αναγκαίο, έμμισθο προσωπικό που να αναλαμβάνει την είσπραξη των εισφορών, την τήρηση των λογιστικών βιβλίων και τη διεξαγωγή όλων των εργασιών του Ταμείου, σύμφωνα με τους παρόντες Κανονισμούς.
- δ. Κανένα χρηματικό ποσό δεν μπορεί ν' αποσυρθεί από το Ταμείο, παρά αποκλειστικά και μόνο για τους σκοπούς που προβλέπονται από τους Κανονισμούς που ισχύουν κάθε φορά και μόνο μετά από σχετική έγκριση της Διαχειριστικής Επιτροπής.
- ε. Δικαίωμα υπογραφής και δέσμευσης για το Ταμείο Προνοίας θα έχει ο Πρόεδρος, ο Γραμματέας και δυο μέλη της Διαχειριστικής Επιτροπής που να προέρχονται από την εργατική πλευρά.

6. ΘΗΤΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

- α. Η θητεία των μελών της Διαχειριστικής Επιτροπής που εκλέγονται από τα μέλη του Ταμείου είναι διάρκειας δώδεκα μηνών και ισχύει από την ημερομηνία διεξαγωγής των εκλογών. Οι εκλογές για ανάδειξη των μελών της Διαχειριστικής Επιτροπής θα γίνονται όχι αργότερα των δεκατριών μηνών από την ημερομηνία των αμέσως προηγούμενων εκλογών.
- β. Κάθε μέλος της Διαχειριστικής Επιτροπής που αποχωρεί είναι και πάλι εκλέξιμο.
- γ. Τα μέλη της Διαχειριστικής Επιτροπής του Ταμείου που διορίζονται από τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Ξενοδόχων, μπορούν να αντικατασταθούν μόνο μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου.
- δ. Σε περίπτωση κατά την οποία χρεύσει η θέση ενός ή και περισσότερων μελών της Διαχειριστικής Επιτροπής που εκλέγονται από τα μέλη του Ταμείου, τότε θα εκλέγονται νέα μέλη σε αντικατάστασή τους.
- ε. Σε περίπτωση κατά την οποία χρεύσει θέση ενός ή περισσότερων μελών της Διαχειριστικής Επιτροπής που διορίζονται από τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Ξενοδόχων, τότε θα υποδεικνύεται από τον ΠΑ.ΣΥ.ΞΕ. νέο μέλος ή μέλη στην Διαχειριστική Επιτροπή για πλήρωση της θέσης ή θέσεων που κενώθηκε.

7. ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

- α. Η Διαχειριστική Επιτροπή συνέρχεται σε τακτικές συνεδρίες τουλάχιστο μια φορά κάθε τρεις μήνες, μετά από πρόσκληση του Προέδρου, ο οποίος έχει το δικαίωμα να συγκαλέει και έκτακτες, όσες φορές το κρίνει αναγκαίο ή όταν το ζητήσουν έξι τουλάχιστο μέλη της Διαχειριστικής Επιτροπής.
- β. Οι αποφάσεις της Διαχειριστικής Επιτροπής είναι έγκυρες, όταν στη συνεδρία που πάρθηκαν παρευρίσκονταν τουλάχιστο επτά μέλη από τα οποία τα δύο απαραίτητα να είναι από την εργατική πλευρά. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία και σε περίπτωση ισοψηφίας θα υπερिσχύσει η ψήφος του Προέδρου.
- γ. Η Διαχειριστική Επιτροπή θ' ασχολείται με όλες τις υποθέσεις του Ταμείου, οι δε αποφάσεις της θα είναι τελεσίδικες. Εννοείται όμως ότι καμιά απόφαση δεν εγκρίνεται, εκτός αν ψηφίζεται από την πλειοψηφία.

8. ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ

- α. Οι Γενικές Συνελεύσεις διακρίνονται σε τακτικές και έκτακτες. Η Τακτική Συνέλευση πρέπει να συγκροτείται μια φορά το χρόνο σε χώρο που καθορίζεται από τη Διαχειριστική Επιτροπή και όχι αργότερα από δεκατρείς μήνες από την ημερομηνία που έλαβε χώρα η

προηγούμενη Γενική Συνέλευση. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης δεσμεύουν όλους τους μετόχους του Ταμείου Προνοίας και αυτούς ακόμη που απουσιάζουν ή διαφωνούν.

- β. Επειδή από τη φύση του επαγγέλματος είναι αδύνατη η προσέλευση όλων των μελών του Ταμείου Προνοίας στις Γενικές ή Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις, καθορίζεται όπως τα μέλη του Ταμείου Προνοίας κάθε ξενοδοχείου εκλέγουν μεταξύ τους, με βάση την πιο κάτω αναλογία τους αντιπροσώπους τους που θα τους εκπροσωπούν και θα τους δεσμεύουν στις εργασίες των Γενικών και έκτακτων Συνελεύσεων.

Νοείται ότι τα μέλη Ταμείου Προνοίας κάθε ξενοδοχείου θα εξετάζουν τα θέματα των ημερησίων διατάξεων σε δικές τους Γενικές ή Έκτακτες Συνελεύσεις και θα παίρνουν τις αποφάσεις τους τις οποίες θα εκφράζουν στις Παγκύπριες Γενικές ή Έκτακτες Συνελεύσεις οι εκλεγμένοι και εξουσιοδοτημένοι γι' αυτό το σκοπό αντιπρόσωποι τους. Αναλογία εκπροσώπησης των μελών από κάθε ξενοδοχείο:

Μέχρι 10	υπαλλήλοι σε ένα ξενοδοχείο	1 αντιπρόσωπο.
11- 30	υπαλλήλοι σε ένα ξενοδοχείο	2 αντιπρόσωποι
31- 50	υπαλλήλοι σε ένα ξενοδοχείο	3 αντιπρόσωποι
51- 70	υπαλλήλοι σε ένα ξενοδοχείο	4 αντιπρόσωποι
71- 90	υπαλλήλοι σε ένα ξενοδοχείο	5 αντιπρόσωποι
91-120	υπαλλήλοι σε ένα ξενοδοχείο	6 αντιπρόσωποι
121+	υπαλλήλοι σε ένα ξενοδοχείο	7 αντιπρόσωποι

- γ. Η Διαχειριστική Επιτροπή μπορεί, όποτε κρίνει αναγκαίο να συγκαλέσει Έκτακτη Γενική Συνέλευση. Οι Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις μπορούν να συγκληθούν επίσης και μετά από αίτηση των Μελών που εκπροσωπούν το 1/3 του ολικού αριθμού των Μελών του Ταμείου.
- δ. Τα Μέλη του Ταμείου πρέπει να λαμβάνουν γνώση για τη συγκρότηση των τακτικών ή έκτακτων συνελεύσεων 15 μέρες πριν από το χρόνο που ορίστηκε για τις Συνελεύσεις αυτές με προσκλήσεις υπογραμμένες από το Γραμματέα της Διαχειριστικής Επιτροπής με εντολή του Προέδρου όταν πρόκειται για τις τακτικές Γενικές Συνελεύσεις, και εντολή της Διαχειριστικής Επιτροπής όταν πρόκειται για τις έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις. Οι προσκλήσεις πρέπει να αναφέρουν την ημέρα, την ημερομηνία, την ώρα και τον τόπο της Συνέλευσης, καθώς επίσης και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.
- Οι προσκλήσεις αυτές σύμφωνα με την κρίση της Διαχειριστικής Επιτροπής είτε θα αποστέλλονται σε κάθε μέλος του Ταμείου ταχυδρομικώς, είτε θα παραδίνονται στα Ξενοδοχεία που εργάζονται τα Μέλη.
- ε. Δικαίωμα ψήφου στις Γενικές Συνελεύσεις σε κάθε ξενοδοχείο έχει κάθε Μέλος ανεξάρτητα από το ποσό που είναι πιστωμένο στους λογαριασμούς του στο Ταμείο.
- στ. Η Γενική Συνέλευση θεωρείται ότι βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκονται οι μισοί από τους αντιπροσώπους συν

ένας. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει απαρτία, τότε η Συνέλευση:

- i Αν συγκλήθηκε από τη Διαχειριστική Επιτροπή, αναβάλλεται για μισή ώρα, οπότε αυτή θεωρείται ότι βρίσκεται σε απαρτία, οποιοσδήποτε κι αν είναι ο αριθμός των παρευρισκομένων αντιπροσώπων των μελών του Ταμείου.
- ii Αν όμως συγκλήθηκε από τα μέλη τότε αυτή διαλύεται.

Εξαιρετικά, προκειμένου για αποφάσεις που αφορούν τροποποιήσεις άρθρων του Καταστατικού ή προσθήκες στους Κανονισμούς του Ταμείου Προνοίας, απαρτία αποτελούν τα 85% του ολικού αριθμού των αντιπροσώπων που εκπροσωπούν τα μέλη του Ταμείου.

Αν δεν υπάρχει τέτοια απαρτία, η Συνέλευση αναβάλλεται για την ίδια μέρα και ώρα της επόμενης εβδομάδας, οπότε αυτή θεωρείται ότι έχει απαρτία, όταν εκπροσωπείται σ' αυτήν τουλάχιστο το μισό του ολικού αριθμού των αντιπροσώπων των μελών του Ταμείου Προνοίας. Αν και σ' αυτήν την επαναληπτική Συνέλευση δεν υπάρχει απαρτία, όπως προβλέπεται πιο πάνω, τότε η Συνέλευση αναβάλλεται και πάλι για την ίδια μέρα και ώρα της επόμενης εβδομάδας, οπότε αυτή θεωρείται ότι έχει απαρτία οποιοσδήποτε και αν είναι ο αριθμός των παρευρισκομένων αντιπροσώπων των μελών του Ταμείου.

- z. Οι αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων λαμβάνονται, με απόλυτη πλειοψηφία των παρευρισκομένων αντιπροσώπων των μελών εκτός εάν προβλέπεται διαφορετικά στο Καταστατικό. Όλες οι αποφάσεις στις Γ. Συνελεύσεις λαμβάνονται με ανάταση των χεριών, εκτός εάν υποβληθεί προηγουμένως αίτηση προς τον Πρόεδρο για μυστική ψηφοφορία.

9. ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ

- α. Το λογιστικό μέρος του Ταμείου θα τηρείται από πρόσωπο ή πρόσωπα που θα εργοδοτούνται για το σκοπό αυτό από τη Διαχειριστική Επιτροπή, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 5(γ).
- β. Θα τηρούνται δύο προσωπικοί λογαριασμοί για κάθε ένα από τα μέλη.
1. Λογαριασμός “Α” για τις δικές του εισφορές.
 2. Λογαριασμός “Β” για τις εισφορές του εργοδότη.
- γ. Θα τηρείται επίσης ιδιαίτερος λογαριασμός με τον τίτλο “ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ”. Ο λογαριασμός αυτός θα πιστώνεται με όλα τα έσοδα του Κεφαλαίου του Ταμείου, με τις δωρεές κ.τ.λ. όπως προβλέπεται από το άρθρο 4(γ) και (δ) του παρόντος Καταστατικού. Θα πιστώνεται επίσης με κάθε υπόλοιπο που παραμένει στο λογαριασμό “Β” ενός μέλους που αποχωρεί και δεν αποσύρεται, λόγω των προνοιών των παρόντων κανονισμών ή διαφορετικά.

- δ. Το υπόλοιπο του «ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ» θα μεταφέρεται κατ' αναλογία, την 31η Δεκεμβρίου, κάθε χρόνου αφού προηγουμένως αφαιρεθούν οποιαδήποτε έξοδα διαχείρισης του Ταμείου, με βάση το σύνολο των κατατεθειμένων σε πίστη κάθε μέλους ποσών στους λογαριασμούς "Α" και "Β".

Νοείται ότι, μόνο για τις περιπτώσεις Μελών που αποκτούν δικαίωμα σε παροχή από το Ταμείο εντός του έτους, η επιμέτρηση και η κατανομή του ολικού ποσού του Λογαριασμού Ειδικού Ταμείου θα γίνεται και κατά τις ημερομηνίες που καθορίζονται στο άρθρο 12(ζ), σύμφωνα πάντα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα και τη σχετική Νομοθεσία.

- ε. Τα βιβλία του Ταμείου θα ελέγχονται τουλάχιστο μια φορά το χρόνο από ελεγκτές οι οποίοι εκλέγονται από την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Ταμείου.
- στ. Μετά από τον έλεγχο των βιβλίων η Διαχειριστική Επιτροπή θα συντάσσει τον ετήσιο ισολογισμό και 15 τουλάχιστο μέρες πριν από την Ετήσια Γενική Συνέλευση θα αποστέλλει αντίγραφο των λογαριασμών "Α" και "Β" κατά την 31η Δεκεμβρίου του έτους που έληξε, σε κάθε ένα από τα μέλη του Ταμείου.

10. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

- α. Το Ταμείο θα βρίσκεται υπό τον έλεγχο της Διαχειριστικής Επιτροπής.

- β. Η Διαχειριστική Επιτροπή μπορεί να προβαίνει σύμφωνα με την απόλυτη κρίση της και με την επιφύλαξη του άρθρου 10(γ) σε επενδύσεις των κεφαλαίων του Ταμείου, σύμφωνα με τις επιταγές της συνετής διαχείρισης, τη Δήλωση Αρχών Επενδυτικής Πολιτικής, τις σχετικές Οδηγίες που εκδίδονται από την Αρμόδια Αρχή και ιδιαίτερα σύμφωνα με τους επενδυτικούς κανόνες όπως αναφέρονται στη Νομοθεσία.
- γ. Σε περίπτωση διαφωνίας της εργατικής πλευράς σχετικά με τις επενδύσεις, το θέμα παραπέμπεται στη Γενική Συνέλευση.

11. ΔΑΝΕΙΑ

Δάνεια παρέχονται σύμφωνα με την κρίση της Διαχειριστικής Επιτροπής για τις ακόλουθες περιπτώσεις:

- I Για την κάλυψη εξόδων μόρφωσης των τέκνων μέλους ή του ίδιου.
- II Για την κάλυψη εξόδων ασθένειας του μέλους ή εξαρτωμένων του.
- III Για την απόκτηση, επιδιόρθωση, συμπλήρωση ιδιόκτητης στέγης του ίδιου ή του τέκνου του ή για την εξόφληση ενυπόθηκου δανείου, νοουμένου ότι το ενυπόθηκο δάνειο είχε συναφθεί για την απόκτηση, επιδιόρθωση ή συμπλήρωση της στέγης του μέλους ή τέκνου του.
 - 1) Για την παραχώρηση του δανείου υποβάλλεται αίτηση στην οποία θα αναφέρεται το ποσό, ο σκοπός για τον οποίο ζητείται το δάνειο, ο χρόνος της αποπληρωμής και ο τρόπος αποπληρωμής.
 - 2) Νοείται ότι η ρύθμιση τέτοιων περιπτώσεων θα

γίνεται από τη Διαχειριστική Επιτροπή, σύμφωνα με ειδικούς κανονισμούς και όρους που αποφασίζονται γι' αυτό το σκοπό από αυτή.

- 3) Για όλες τις πιο πάνω περιπτώσεις δανειοδότησης, η Διαχειριστική Επιτροπή επιβάλλεται όπως απαιτεί οποιαδήποτε κατά την κρίση της επαρκή και πειστικά αποδεικτικά στοιχεία.
- 4) Το ύψος του δανείου που παραχωρείται για τις πιο πάνω περιπτώσεις αποφασίζεται από τη Διαχειριστική Επιτροπή, αλλιώς σε καμιά περίπτωση τούτο δεν υπερβαίνει το 45% του ποσού που θα δικαιούται το μέλος, αν αποχωρούσε από την εργασία του οικειοθελώς.
- 5) Κάθε δάνειο που θα παραχωρηθεί θα χρεώνεται στον προσωπικό λογαριασμό του μέλους και θα πιστώνεται με κάθε μηνιαία δόση.
- 6) Οι μηνιαίες ή άλλες δόσεις για εξόφληση του δανείου καθορίζονται από τη Διαχειριστική Επιτροπή ανάλογα με το ύψος του δανείου. Νοείται ότι για τον καθορισμό του τρόπου αποπληρωμής του δανείου, πρέπει να λαμβάνεται πρόνοια, ούτως ώστε το δάνειο να μπορεί να εξοφληθεί πριν από την αφυπηρέτηση του μέλους και σε μια περίοδο που δεν θα υπερβαίνει τα είκοσι χρόνια, σύμφωνα με την κρίση της Διαχειριστικής Επιτροπής.
- 7) Το επιτόκιο του δανείου δεν επιτρέπεται να είναι χαμηλότερο από το μέσο σταθμικό επιτόκιο που καταβάλλεται για εμπρόθεσμες καταθέσεις του Ταμείου πλέον μια ποσοστιαία μονάδα.

Νοείται ότι δεν δίδεται πρόσθετο δάνειο σε μέλος πριν εξοφλήσει κανονικά υφιστάμενο δάνειο.

12. ΑΠΟΛΑΒΕΣ

α. Σε περιπτώσεις αποχώρησης μέλους του Ταμείου Προνοίας από τον εργοδότη του και εργοδότησης του από άλλο εργοδότη που ν' ανήκει στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία, ο εργοδοτούμενος θα δικαιούται να μεταφέρει κάθε υπόλοιπο που βρίσκεται σε πίστη του λογαριασμού του "Α" και στην εξής εκατοστιαία αναλογία από το λογαριασμό "Β".

(i) Σε περίπτωση αδικαιολόγητης αποχώρησης του:

Πριν τη συμπλήρωση 1 χρόνου: τίποτε

Με τη συμπλήρωση 1 χρόνου: 50%

Με τη συμπλήρωση 2 χρόνων 100%

(ii) Σε περιπτώσεις δικαιολογημένης, σύμφωνα με την κρίση της Διαχειριστικής Επιτροπής, οικειοθελούς αποχώρησης πριν τη συμπλήρωση δύο χρόνων υπηρεσίας, ο υπάλληλος θα δικαιούται να μεταφέρει από το λογαριασμό "Β" τέτοια αναλογία που θα αποφάσιζε η Διαχειριστική Επιτροπή, ενώ μετά τη συμπλήρωση δύο χρόνων υπηρεσίας η μεταφορά του λογαριασμού Β είναι πλήρης.

Νοείται ότι για σκοπούς διακίνησης μέλους μέσα στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία, υπηρεσία θεωρείται αυτή που είναι συνεχής σε εργοδότη από την υπηρεσία του οποίου αποχωρεί και που εμπίπτει στην ημερομηνία εφαρμογής του παρόντος ή άλλου Ταμείου Προνοίας που λειτουργεί.

β. Αυτός που αποχωρεί οριστικά και με τη θέληση του από την υπηρεσία της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας θα δικαιούται,

εκτός όπως αναφέρεται πιο κάτω, να πληρωθεί κάθε υπόλοιπο που βρίσκεται πιστωμένο στο λογαριασμό του "Α" και ανάλογα με την υπηρεσία του, θα πληρωθεί τα ακόλουθα ποσοστά από το υπόλοιπο που είναι πιστωμένο στο λογαριασμό "Β".

Για υπηρεσία μικρότερη του 1 χρόνου	τίποτα
Για υπηρεσία άνω του 1 χρόνου	25%
Για υπηρεσία άνω των 2 χρόνων	50%
Για υπηρεσία άνω των 3 χρόνων	75%
Για υπηρεσία άνω των 4 χρόνων	100%

Νοείται ότι υπηρεσία στις περιπτώσεις αποχώρησης από τη βιομηχανία θεωρείται το σύνολο της υπηρεσίας στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία από την ημέρα που εφαρμόστηκε το Ταμείο τούτο ή αν πάλι αυτός που αποχωρεί ήταν μέλος παρόμοιου Ταμείου που λειτούργούσε πριν από την 1η Απριλίου 1968, από την ημερομηνία που αυτός έγινε μέλος παρόμοιου τέτοιου Ταμείου.

Νοείται πως σε εξαιρετικές περιπτώσεις δικαιολογημένες και αποδεδειγμένες, σύμφωνα με τη κρίση της Διαχειριστικής Επιτροπής, οικειοθελούς αποχώρησης μέλους, ανεξάρτητα από τα χρόνια υπηρεσίας, ο υπάλληλος θα δικαιούται να προβεί στην ανάληψη από το λογαριασμό "Β" τέτοιας αναλογίας που θ' αποφάσιζε η Διαχειριστική Επιτροπή.

- γ. Στις περιπτώσεις μελών του Ταμείου που αποχωρούν με τη θέληση τους από την υπηρεσία της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας λόγω σύναψης γάμου ή λόγω απόκτησης παιδιού, θα δικαιούνται πλήρη ανάληψη κάθε ποσού (ή υπολοίπου) που βρίσκεται σε πίστη του λογαριασμού τους "Α" και "Β", ανεξάρτητα από έτη υπηρεσίας, με την προσκόμιση του σχετικού πιστοποιητικού.
- δ. Μέλος του Ταμείου που αποχωρεί με τη θέληση του από την υπηρεσία της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας, αφού συμπλήρωσε δυο χρόνια υπηρεσία στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία και έχει συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας του, θα δικαιούται πλήρη ανάληψη κάθε υπολοίπου που βρίσκεται σε πίστη των λογαριασμών του "Α" και "Β".
- ε. (i) Μέλος του Ταμείου που απολύεται από την υπηρεσία ενός εργοδότη για λόγους οικονομίας, έλλειψης εργασίας ή κατάργησης θέσης θα δικαιούται πλήρη ανάληψη ή μεταφορά, ανάλογα με την περίπτωση, κάθε υπολοίπου που βρίσκεται σε πίστη των λογαριασμών του «Α» και «Β», άσχετα με τα χρόνια υπηρεσίας του.
- (ii) Μέλος του Ταμείου που απολύεται από την υπηρεσία ενός εργοδότη για οποιονδήποτε άλλο λόγο θα δικαιούται εκτός από το υπόλοιπο του λογαριασμού του «Α», και τέτοια ανάληψη ή μεταφορά, ανάλογα με την περίπτωση, από το υπόλοιπο που βρίσκεται σε πίστη του λογαριασμού του «Β» κατά την κρίση της Διαχειριστικής Επιτροπής.

- στ. Σε περίπτωση κατά την οποία ένα μέλος του Ταμείου αποδεδειγμένα καταστεί ανίκανο για εργασία, μετά από ασθένεια ή ατύχημα, θα δικαιούται πλήρη ανάληψη των ποσών που βρίσκονται κατατεθειμένα σε πίστη του στους λογαριασμούς "Α" και "Β" κατά την ημέρα της αποχώρησής του, ανεξάρτητα εάν θα δικαιούται και αποζημιώσεις από τον εργοδότη με βάση τους περί ατυχημάτων νόμους. Για τους σκοπούς του παρόντος εδαφίου η πιστοποίηση πρέπει να γίνεται από το γιατρό του εργοδότη και το γιατρό των Συντεχνιών. Σε περίπτωση διαφωνίας, τότε το όλο ζήτημα θα παραπέμπεται σε διαιτησία.
- ζ. Τα ωφελήματα που παίρνει το μέλος από το Λογαριασμό Ειδικού Ταμείου όταν αποκτά δικαίωμα σε παροχή υποηολογίζονται, με ημερομηνία εκτίμησης την τελευταία ημέρα του μήνα εντός του οποίου το Μέλος αποκτά δικαίωμα σε παροχή, πάνω στο υπόλοιπο του λογαριασμού αυτού όπως διαμορφώνεται από το σύνολο των εκάστοτε αποδόσεων μείον τα έξοδα διαχείρισης του Ταμείου για τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο, και το οποίο κατανέμεται με βάση την αναλογία του υπολοίπου των λογαριασμού του μέλους που αποχωρεί προς το σύνολο των υπολοίπων των λογαριασμών όλων των μελών.

Νοείται ότι, σε περίπτωση που Μέλος αποκτά δικαίωμα σε παροχή κατά την τελευταία ημέρα ενός μήνα, τότε θα λαμβάνεται υπόψη ως ημερομηνία εκτίμησης της παροχής του η τελευταία ημέρα του επόμενου μήνα. Νοείται

παραίρω ότι, όσον αφορά ακίνητα λαμβάνεται υπόψη η εκτιμώμενη αξία τους κατά το τέλος του προηγούμενου της αποχώρησης οικονομικού έτους του μέλους ή η τελευταία, εάν υπάρχει.

- η. Ανεξάρτητα από οποιαδήποτε άλλη πρόνοια που περιέχεται στους παρόντες κανονισμούς, μέλος του Ταμείου που απολύεται από τον εργοδότη του λόγω ορίου ηλικίας, δικαιούται πλήρη ανάληψη κάθε υπολοίπου που βρίσκεται σε πίστη των λογαριασμών “Α” και “Β” του μέλους αυτού, ανεξάρτητα από τα χρόνια υπηρεσίας που είχε αυτός πριν από την απόλυση του.
- θ. Ανεξάρτητα από οποιαδήποτε πρόνοια που περιέχεται στα προηγούμενα εδάφια του παρόντος κανονισμού σε περίπτωση θανάτου κάποιου Μετόχου του Ταμείου, οι νόμιμοι κληρονόμοι του θα δικαιούνται πλήρη ανάληψη κάθε υπολοίπου που βρίσκεται σε πίστη των λογαριασμών του “Α” και “Β”.
- ι. Ποσά που προέρχονται από τα υπόλοιπα Μελών που αποχώρησαν πιστώνονται στο “Λογαριασμό Ειδικού Ταμείου”.
 - α. Σε κάθε περίπτωση που παρέχεται δικαίωμα ανάληψης οποιωνδήποτε ποσών, σύμφωνα με τις υποπαραγράφους (β) (γ) και (ε) του παρόντος άρθρου, καμιά καταβολή αυτών των αναλήψεων δε διενεργείται από το Ταμείο πριν περάσουν έξι (6) μήνες από την αποχώρηση μέλους του Ταμείου από την υπηρεσία στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία.

- β. Μέλος του Ταμείου που απολύεται από την υπηρεσία ενός εργοδότη και το οποίο με βάση τις πρόνοιες του παρόντος άρθρου δικαιούται ν' αποσύρει κάθε υπόλοιπο που βρίσκεται σε πίστη του λογαριασμού "Α" ή και "Β", έχει το δικαίωμα να μην αποσύρει αυτό το υπόλοιπο και να ζητήσει όπως αυτό το υπόλοιπο τηρηθεί σε πίστη του στο Ταμείο για περίοδο μέχρι 10 (δέκα) μηνών. Αν μάλιστα μέσα σ' αυτήν την περίοδο αυτός προσληφθεί σ' άλλη εργοδότη στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία, τότε αυτός θα συνεχίσει να πιστώνεται με νέες εισφορές, νοουμένου όμως ότι σε τέτοια περίπτωση το μέλος θα δικαιούται, με την απόλυση ή αποχώρηση από την υπηρεσία και ανεξάρτητα από οποιαδήποτε άλλη πρόνοια του παρόντος άρθρου, το μέλος θα δικαιούται ν' αποσύρει οποιοδήποτε υπόλοιπο από το λογαριασμό "Α" ή και "Β", το οποίο τυχόν σύμφωνα με την παρούσα παράγραφο, είχε τηρηθεί στο Ταμείο σε πίστη του κατά την προηγούμενη απόλυση του.

13. ΔΙΑΛΥΣΗ

Το Ταμείο διαλύεται και εκκαθαρίζεται μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών στην οποία έχουν ψηφίσει τουλάχιστο τα των παρευρεθέντων αντιπροσώπων των μελών, και μόνο μετά από συγκατάθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του Παγκύπριου Συνδέσμου Ξενοδόχων και των Συντεχνιών ΣΕΚ και

ΠΕΟ. Σε τέτοια περίπτωση η Επιτροπή, αφού προνοήσει για την πληρωμή οποιωνδήποτε εξόδων ή οφειλών του Ταμείου που εκκρεμούν, θα διανέμει το υπόλοιπο ως εξής:

- α. Κάθε μέλος μπορεί να πάρει τα ποσά που είναι σε πίστη του λογαριασμού “Α”.
- β. Επίσης τα ποσά που είναι σε πίστη του λογαριασμού “Β” πληρώνονται σε κάθε ένα από τα δικαιούχα μέλη.
- γ. Τα ποσά που βρίσκονται σε πίστη του λογαριασμού του Ειδικού Ταμείου, αφού αφαιρεθούν τα σχετικά έξοδα του Ταμείου, θα μεταφέρονται σε πίστη των λογαριασμών Α και Β, όπως προβλέπει το άρθρο 9 εδάφιο (δ).

14. ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ

Τα μέλη του Ταμείου οφείλουν να υπογράφουν δήλωση ότι αποδέχονται όλες τις πρόνοιες του παρόντος Καταστατικού, η δε κράτηση από το μηνιαίο, εβδομαδιαίο ή συμβατικό βασικό μισθό και τιμαριθμικό επίδομα οποιουδήποτε μέλους σύμφωνα με το άρθρο 4(α), αναφερόμενου ποσοστού και κατάθεσης τούτου στον αντίστοιχο λογαριασμό του μέλους αυτού που είναι στο ταμείο για περίοδο μεγαλύτερη των 4 (τεσσάρων) εβδομάδων, αποτελεί από μόνη της ικανοποιητική και αδιαμφισβήτητη απόδειξη της αποδοχής της ισχύος κάθε πρόνοιας των παρόντων κανονισμών από το μέλος τούτο και της δέσμευσης του απ’ αυτούς.

15. ΙΣΧΥΣ

Το παρόν Ταμείο τίθεται σε λειτουργία από την 1η Απριλίου 1968.

16. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

- α. Οι παρόντες κανονισμοί μπορούν να τροποποιηθούν μετά από έγκριση της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με το άρθρο 8. Νοείται όμως ότι επιπρόσθετα θα απαιτείται και η έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Παγκύπριου Συνδέσμου Ξενοδόχων και των Συντεχνιών ΠΕΟ και ΣΕΚ.
- β. Σε περίπτωση κατά την οποία είναι ανάγκη, όπως καταβάλλονται συνεισφορές σ' άλλα παρόμοια Ταμεία τα οποία θα παρέχουν ωφελήματα τα ίδια ή παρόμοια που παρέχονται από το παρόν Ταμείο και τα οποία θα ιδρυθούν από την Κυβέρνηση, θ' αφαιρείται από τις προβλεπόμενες συνεισφορές, με βάση τους παρόντες κανονισμούς, ίσο ποσό με τις καταβλητέες συνεισφορές σ' άλλα ταμεία.

17. ΓΕΝΙΚΑ

- α. Κάθε υπόλοιπο του λογαριασμού "Α" και "Β" μέλους που παραμένει αζήτητο και δεν υπερβαίνει τα 300,00 ευρώ (€300), μπορεί να παραγραφεί μετά παρέλευση 6 ετών, νοουμένου ότι η Διαχειριστική Επιτροπή έχει προβεί σε

όλες τις εύλογες ενέργειες που απαιτούνται για ειδοποίηση του δικαιούχου σ' ότι αφορά το δικαίωμα του και την προθεσμία παραγραφής του.

- β. Κάθε μέλος του προσωπικού της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας που γίνεται μέλος του Ταμείου αναλαμβάνει υποχρέωση όπως τηρεί και υιοθετεί (αποδέχεται) τους Κανονισμούς του Ταμείου.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ

Πιστοποιείται ότι το παρών καταστατικό και οι κανονισμοί είναι πιστό αντίγραφο στη δημοτική γλώσσα του αρχικού και των τροποποιήσεων που έχουν εγκριθεί από τις Γενικές Συνελεύσεις, την 1η Νοεμβρίου 1983, την 30η Μαρτίου 1993, την 7η Απριλίου 1994, την 18η Μαΐου 2004, την 4η Νοεμβρίου 2008, την 10η Οκτωβρίου 2013 και την 22η Μαΐου 2018 όπως εγκρίθηκαν από την Αρμόδια Αρχή.

Ο Πρόεδρος

Ο Γραμματέας



ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

H O T E L E M P L O Y E E S P R O V I D E N T F U N D

ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΞΕΝΙΟΣ

Τ.Θ. 26566. 1640 ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ΚΥΠΡΟΣ

ΤΗΛ: 00 357 22458000, ΦΑΞ: 00 357 22458001

www.hepfund.com.cy - email: info@hepfund.com.cy

